

Competentie-overzicht Montageleider Sprinklertechniek

G.1	Competentie	Beslissen en activiteiten initiëren		NA	Ontw
	kennis/ vaardigheden	- neemt tijdig de nodige (lastige) duidelijke beslissingen			
		- neemt beslissing zo nodig op basis van afgewogen risico's			
		- initieert zelfstandig de nodige acties en activiteiten			
		- toont vertrouwen in eigen beslissingen en keuzes			
		- neemt verantwoordelijkheid voor eigen beslissingen			
	<i>Resultaat</i>	<i>manifesteert zich als een betrouwbare, zelfstandige en verantwoordelijke werknemer</i>			
G.2	Competentie	Aansturen, leidinggeven			
	kennis/ vaardigheden	- geeft duidelijk richting aan anderen door het stellen van doelen en prioriteiten			
		- het maken van (resultaat)afspraken en/of het geven van instructies en aanwijzingen			
		- oefent het nodige gezag uit			
		- controleert of mensen zich houden aan de gemaakte afspraken			
		- onderneemt zo nodig actie			
		- delegeert op duidelijke en effectieve wijze taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden			
		- geeft door eigen handelen het goede voorbeeld			
		- maakt goed gebruik van de verschillen en variatie in talenten			
	<i>Resultaat</i>	<i>manifesteert zich als een integere, efficiënte en rechtvaardige leidinggevende medewerker</i>			
G.3	Competentie	Begeleiden			
	kennis/ vaardigheden	- coacht, adviseert en of motiveert anderen gericht op het bereiken van doelen			
		- zet anderen er toe aan resultaten te realiseren			
		- zet anderen er toe aan problemen zelfstandig op te lossen			
		- ondersteunt anderen actief in hun ontwikkeling			
	<i>Resultaat</i>	<i>manifesteert zich als een motivator, die het beste in de medewerkers losmaakt</i>			
G.4	Competentie	Aandacht en begrip tonen			
	kennis/ vaardigheden	- toont belangstelling voor ideeën, opvattingen en emoties van anderen			
		- kan zich inleven in hun standpunten en gevoelens			
		- luistert goed			
		- laat voldoende welwillendheid zien			
		- toont gepaste bezorgdheid			
		- steunt anderen als die het moeilijk hebben			
		- laat zien zichzelf goed te kennen			
	<i>Resultaat</i>	<i>creëert een werkomgeving waarin de medewerker zich goed voelt en daardoor optimaal presteert</i>			
G.5	Competentie	Samenwerken en overleggen			
	kennis/ vaardigheden	- raadpleegt en betreft anderen bij het nemen van beslissingen			
		- raadpleegt en betreft anderen bij het uitvoeren van taken			

		- overlegt tijdig en regelmatig met anderen en informeert hen voldoende			
		- stelt zich in de samenwerking openhartig en oprecht op			
		- waardeert openlijk de bijdrage van anderen			
		- bevordert de samenwerking en de teamgeest in de groep			
		- past zich waar nodig aan de groep aan			
	<i>Resultaat</i>	<i>creëert een ultieme teamgeest waardoor targets beter geaccepteerd en ook gerealiseerd worden</i>			
G.6	Competentie	Ethisch en integer handelen			
	kennis/ vaardigheden	- toont zich integer			
		- handelt consequent in lijn met de geldende normen en waarden			
		- houdt rekening met de omgeving			
		- respecteert verschillen tussen mensen			
	<i>Resultaat</i>	<i>kan in alle omgevingen en in elk team functioneren</i>			
G.7	Competentie	Relaties opbouwen en netwerken			
	kennis/ vaardigheden	- Investeert actief in het opbouwen van goede werk- en klantenrelaties			
		- legt op verschillende niveaus makkelijk contact en vindt vlot aansluiting			
		- zet zich er voor in ook bij moeilijkheden de relatie goed te houden			
		- neemt zo nodig de rol van bemiddelaar op zich			
	<i>Resultaat</i>	<i>is in staat om zowel intern als extern de voor succes benodigde support te krijgen</i>			
G.8	Competentie	Overtuigen en beïnvloeden			
	kennis/ vaardigheden	- maakt in contact een krachtige en positieve indruk			
		- komt actief met ideeën en meningen naar voren			
		- zorgt voor een goede onderbouwing met steekhoudende argumenten			
		- overtuigt en beïnvloedt ook op het emotionele vlak			
		- geeft duidelijk en krachtig sturing aan een discussie of onderhandeling			
		- streeft naar overeenstemming en creëert draagvlak voor de uitkomst			
	<i>Resultaat</i>	<i>kan op inhoudelijke basis overtuigen en motiveren, zodat optimale resultaten te behalen zijn</i>			
G.9	Competentie	Presenteren			
	kennis/ vaardigheden	- weet in het contact duidelijk, begrijpelijk en correct zaken toe te lichten, uit te leggen			
		- stelt zich innemend en zelfbewust op			
		- communiceert kernachtig			
		- straalt betrouwbaarheid en deskundigheid uit			
		- weet zaken op een enthousiaste en inspirerende wijze te brengen			
		- maakt in contact met anderen effectief gebruik van humor			
		- speelt goed in op toehoorders en stemt zijn stijl van presenteren daarop af			
	<i>Resultaat</i>	<i>kan op inhoudelijke basis een op doelgroep afgestemde motivatie overtuigend overdragen</i>			
G.10	Competentie	Formuleren en rapporteren			
	kennis/ vaardigheden	- rapporteert nauwkeurig en volledig			

		- brengt een heldere en logische structuur aan in rapportages, verslagen , documentatie			
		- formuleert vlot en bondig			
		- hanteert correcte spelling en grammatica			
		- presenteert informatie op een aantrekkelijke en boeiende wijze			
		- stemt zichzelf goed af op de ontvanger			
	<i>Resultaat</i>	<i>kan op een kernachtige wijze zaken samenvatten en details helder verwoorden</i>			
G.11	Competentie	Vakdeskundigheid toepassen			
	kennis/ vaardigheden	- weet op basis van het eigen vakmatige en technische inzicht problemen op te lossen			
		- deelt waar nodig kennis en expertise met anderen			
	<i>Resultaat</i>	<i>heeft autoriteit en draagt zo er toe bij tot een optimaal resultaat</i>			
G.12	Competentie	Materialen en middelen inzetten			
	kennis/ vaardigheden	- kiest de voor de taak of het probleem meest geschikte materialen en middelen			
		- gebruikt deze materialen en middelen op doeltreffende en doelmatige wijze			
	<i>Resultaat</i>	<i>creëert op deze wijze competitieve oplossingen ten gunste van orderverwerving of orderuitvoering</i>			
G.13	Competentie	Analyseren			
	kennis/ vaardigheden	- controleert gegevens en aannames kritisch en zorgvuldig			
		- brengt structuur aan in gegevens			
		- analyseert gegevens grondig, scheidt hoofd- van bijzaken, legt verbanden			
		- interpreteert gegevens			
		- komt op basis van een systematische analyse tot conclusies over en oplossingen voor complexe vraagstukken			
	<i>Resultaat</i>	<i>zorgt door heldere inzichten voor juiste voortzettingen in complexe situaties</i>			
G.16	Competentie	Leren			
	kennis/ vaardigheden	- zorgt ervoor de eigen vakkennis en vaardigheden goed bij te houden			
		- onderneemt zelf stappen om vakkennis en vaardigheden verder te ontwikkelen			
		- leert van fouten en feedback			
		- werkt actief en systematisch aan eigen ontwikkeling en ontplooiing			
	<i>Resultaat</i>	<i>is voortdurend in staat volgens de laatste inzichten te werken en daardoor optimaal bij te dragen aan het resultaat</i>			
G.17	Competentie	Plannen en organiseren			
	kennis/ vaardigheden	- formuleert, m.b.t. werk, duidelijke , concrete en uitdagende doelen en prioriteiten			
		- plant en organiseert activiteiten doelmatig en doeltreffend			
		- regelt adequaat de benodigde mensen en middelen			
		- bewaakt nauwgezet het halen van de gestelde doelen en deadlines			
	<i>Resultaat</i>	<i>creëert optimale en doelmatige inzet van de capaciteit, faciliteert, stuurt en corrigeert op maximaal resultaat</i>			
G.18	Competentie	Op de behoefte van de klant richten			

	kennis/ vaardigheden	- achterhaalt actief de behoeften en verwachtingen van interne en externe klanten			
		- probeert hier zoveel mogelijk bij aan te sluiten			
		- stelt zich klantgericht op			
		- houdt de tevredenheid van klanten goed in de gaten, onderneemt zo nodig actie			
	<i>Resultaat</i>	<i>waarborgt een actueel inzicht in klanttevredenheid en klantverwachtingen, zodat optimale performance gerealiseerd kan worden</i>			
G.19	Competentie	Kwaliteit leveren			
	kennis/ vaardigheden	- formuleert duidelijke kwaliteits- en productiviteitsnormen, waaraan het (eigen) werk moet voldoen			
		- is er sterk op gericht de afgesproken kwaliteit en productiviteit te halen			
		- voert hiervoor de taken consistent en systematisch uit			
		- houdt nauwkeurig in de gaten of de afgesproken kwaliteits- en productiviteitsniveaus behaald worden			
	<i>Resultaat</i>	<i>levert op betrouwbare wijze een product/ prestatie, waarop voortgang en resultaat gerealiseerd kunnen worden</i>			
G.20	Competentie	Instructies en procedures opvolgen			
	kennis/ vaardigheden	- volgt instructies en aanwijzingen bereidwillig op			
		- houdt zich strikt aan de voorgeschreven werkprocedures			
		- toont zich gedisciplineerd			
		-voert het werk uit conform de geldende veiligheidsvoorschriften en wettelijke richtlijnen			
	<i>Resultaat</i>	<i>levert met een minimum van toezicht op een efficiënte wijze prestaties die verwacht mogen worden</i>			
G.21	Competentie	Omgaan met verandering en aanpassen			
	kennis/ vaardigheden	- past het eigen gedrag snel en op positieve wijze aan veranderende omstandigheden aan			
		- staat welwillend tegenover nieuwe ideeën en plannen			
		- accepteert dat zaken met een zekere regelmaat veranderen			
		- kan onzekere en onduidelijke situaties goed aan			
		- kan goed omgaan met diversiteit tussen mensen			
	<i>Resultaat</i>	<i>levert een flexibele en soepele bijdrage onder alle omstandigheden, waardoor steeds een max. resultaat verwacht kan worden</i>			
G.22	Competentie	Met druk en tegenslag omgaan			
	kennis/ vaardigheden	- blijft stabiel presteren onder druk of spanning			
		- weet eigen gevoelens daarbij onder controle te houden			
		- houdt een positieve kijk op zaken, ook bij grote druk of tegenslagen			
		- gaat constructief om met kritiek			
		- kent de eigen grenzen en geeft aan wanneer deze te vaak of te ver overschreden worden			
		- bewaart een gezond evenwicht tussen werk en privé			
	<i>Resultaat</i>	<i>door een evenwichtige houding blijft onder alle omstandigheden een optimale prestatie gewaarborgd</i>			
G.23	Competentie	Gedrevenheid en ambitie tonen			

	kennis/ vaardigheden	- gaat graag uitdagingen aan			
		- trekt taken en verantwoordelijkheden naar zich toe			
		- laat uit zichzelf een sterke behulpzaamheid zien			
		- pakt zaken met enthousiasme, energie en volharding aan			
		- wil graag succes boeken in de organisatie			
		- wil graag vooruitkomen in de organisatie en steekt daar veel energie in			
	<i>Resultaat</i>	<i>constructieve ambities leiden tot functioneren op topniveau en tot "incompany" functie doorgroei mogelijkheden</i>			
G.25	Competentie	Bedrijfsmatig handelen			
	kennis/ vaardigheden	- handelt kostenbewust			
		- maakt steeds een goede afweging tussen de kosten en de baten van een actie of een besluit			
		- toont het nodige financiële bewustzijn			
		- laat zien inzicht te hebben in de dynamiek van de organisatie			
B.2	Competentie	Kan calculaties maken	Calculatie		
	kennis/ vaardigheden	- kan berekeningen maken			
		- is bekend met kentallen en gangbare rekeneenheden in de techniek			
		- heeft de beschikking over kostprijsinformatie van de toe te passen materialen en tarieven			
		- maakt kostenraming			
		- maakt begrotingen			
	<i>Resultaat</i>	<i>kan op basis van een (voor) ontwerp een kostprijs berekening van de installatie maken</i>			
B.9	Competentie	Kan installatie werkzaamheden voorbereiden	werkvoorbereiding		
	kennis/ vaardigheden	- kan werktekeningen lezen			
		- kan bestek en bestektekeningen lezen			
		- verzorgt materiaal voorziening			
		- verzorgt gereedschappen en hulpmiddelen			
		- adviseert, delegeert en voert taken uit die behoren tot voorbereidende werkzaamheden			
	<i>Resultaat</i>	<i>activiteiten leiden tot het daadwerkelijk planmatig kunnen uitvoeren van de installatie</i>			
B.10	Competentie	Kan projectgegevens administreren en archiveren	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- kan werken met, programma's die worden ingezet voor het administreren van projectgegevens			
		- kan op een overzichtelijke manier structuur aanbrengen in archivering van projectgegevens			
	<i>Resultaat</i>	<i>Er is sprake van een zorgvuldig ingericht systeem, dat ook door anderen te gebruiken is als info-bron</i>			
B.11	Competentie	Kan reparatiewerkzaamheden voorbereiden m.b.t. De installatietechniek	werkvoorbereiding		
	kennis/ vaardigheden	- bepaalt reparatieplan			
		- bepaalt welke materialen hiervoor nodig zijn			
		- bepaalt benodigde kundigheden en capaciteit			
	<i>Resultaat</i>	<i>activiteiten leiden tot het daadwerkelijk kunnen uitvoeren van de reparatie</i>			
B.12	Competentie	Bewaakt de voortgang van het project	realisatie		

	kennis/ vaardigheden	- stuurt uitvoerend personeel aan op basis van voortgang, (veiligheids)voorschriften en ontwerp			
		- bewaakt voortgang conform de planning			
		- bewaakt voortschrijdende bestedingen conform de budgetten			
		- bewaakt uitvoering conform het bestek			
		- verzorgt projectadministratie			
		- onderneemt waar nodig actie en informeert belanghebbende collega's			
	<i>Resultaat</i>	<i>De voortgang van het project wordt bewaakt en zeker gesteld</i>			
B.13	Competentie	Kan alle realisatie aspecten in installatietechniek uitvoeren	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- kan onderdelen assembleren			
		- kan leidingen aanleggen binnen de gegeven situatie en conform de voorschriften			
		- kan componenten en leidingen demonteren			
		- kan aan de hand van werktekening, de positie bepalen van componenten en de route van leidingen			
		- kan componenten plaatsen, monteren en instellen			
		- kan installatiewerkzaamheden afronden			
	<i>Resultaat</i>	<i>realisatie is op professionele, betrouwbare wijze uitgevoerd</i>			
T.2B	Competentie	Is op de hoogte van maatregelen t.b.v. De brandveiligheid in gebouwen	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- Heeft inzicht in brandtheorie en brandveiligheid in het algemeen			
		- Heeft inzicht in brandveiligheidsvisie en risico denken binnen de werksituatie			
		- Heeft inzicht in fysieke brandpreventie			
	<i>Resultaat</i>	<i>Is zich bewust van het belang en de context van zijn/ haar werkzaamheden m.b.t. brandveiligheid</i>			
T.3B	Competentie	Is op de hoogte van Sprinklervoorschriften	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- kent de geschiedenis van sprinklervoorschriften			
		- weet waar hij relevante kennis kan vinden m.b.t. sprinkler Installatievoorschriften			
		- is op de hoogte van het bestaan en de werking van Certificerings- en inspectieregelingen			
	<i>Resultaat</i>	<i>Kan de werkzaamheden die hij moet uitvoeren plaatsen in de wettelijk en regelgevende kaders</i>			
T.05B	Competentie	Heeft kennis van gevarenklasse-indeling	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- weet wat gevarenklasse is			
		- kent begrip sproeidichtheid, sproeitijd en sproeioppervlak			
		- heeft enige kennis van de klasse-indelingen volgens VAS en NEN EN 12845/ NEN 1073			
	<i>Resultaat</i>	<i>kan het begrip gevarenklasse gebruiken in het kader van zijn/haar werkzaamheden</i>			
T.6	Competentie	Kent de hoofdcomponenten waaruit een sprinkler-installatie is opgebouwd	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- weet hoe sprinklerinstallatie wordt opgebouwd			
		- is op de hoogte van het bestaan van principeschema's			
		- kent verschillende soorten sprinklers			
		- weet welke soorten leidingen er gebruikt worden			
		- weet welke soort grondleidingen van toepassing zijn			

		- kent verschillende mogelijkheden m.b.t. watervoorraad			
		- weet globaal hoe sprinklerpomp werkt			
		- kent de signaalgevers in een sprinklerinstallatie			
		- kent de verschillende installatietypes			
		-kan de specifieke onderdelen in een sprinklerinstallatie bestemd voor de sprinkler meld installatie identificeren			
		- is bekend met de toepassing en de functie van onderdelen van de sprinklermeldinstallatie in een sprinklerinstallatie			
		- is bekend met hoe die instrumenten/ onderdelen behandeld moeten worden			
	<i>Resultaat</i>	<i>heeft globale kennis van sprinklertechniek</i>			
T.7	Competentie	Heeft materiaalkennis en kennis van verschillende soorten leidingnetten en sprinklers	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- sprinklertypes			
		- RTI-waarde, K-factor			
		- Leidingnetten			
		- Beugeling			
	<i>Resultaat</i>	<i>heeft kennis van producten en hun toepassingen in de sprinklertechniek</i>			
T.8	Competentie	Kan calculaties maken t.b.v. Projecten in de sprinklertechniek	Calculatie		
	kennis/ vaardigheden	- kan berekeningen maken			
		- maakt kostenraming			
		- maakt begrotingen			
	<i>Resultaat</i>	<i>heeft inzicht, kennis en vaardigheid in de kostprijsberekening van sprinklertechniek</i>			
T.11B	Competentie	Kan een ontwerp van sprinkler- & sprinklermeldinstallaties toepassen	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- kan werken met blokschema en sturingenmatrix			
		- kent componenten en panelen van meldinstallatie			
		- kent de werking van sturingen			
		- is op de hoogte van brandmeld- en ontruimingsinstallaties			
		- is bekend met stand alone, zowel als met gekoppelde en gecombineerde SMI en BMI-installaties			
	<i>Resultaat</i>	<i>is bekend met de opbouw en toepassing van een SMI</i>			
T.35	Competentie	Bewaakt de voortgang van het project	werkvoorbereiding		
	kennis/ vaardigheden	- controleert op systematische wijze het project			
		- is flexibel en kan snel oplossingen bedenken			
		- bewaakt de planning			
		- bewaakt de begroting			
		- bewaakt het bestek			
		- voert projectadministratie			
	<i>Resultaat</i>	<i>efficiënte projectuitvoering is verzekerd</i>			
T.36	Competentie	Stuurt bouwplaats-personeel aan op basis van voorschriften en ontwerp	werkvoorbereiding		

	kennis/ vaardigheden	- is bekend met tekeningen, activiteiten en capaciteiten			
		- is bekend met bouwafspraken en contractuele verplichtingen			
		- is bekend met ARBO en sprinkler certificeringsregels			
	<i>Resultaat</i>	<i>veilige en kwalitatieve projectuitvoering is het gevolg</i>			
T.37	Competentie	Kan installatiewerkzaamheden voorbereiden	werkvoorbereiding		
	kennis/ vaardigheden	- is bekend met tekeningen, activiteiten en capaciteiten			
		- is bekend met bouwafspraken en contractuele verplichtingen			
		- is bekend met ARBO en sprinkler certificeringsregels			
		- is bekend met realisatie/ installatie technieken			
	<i>Resultaat</i>	<i>een soepele doorloop van installatiewerk is verzekerd</i>			
T. 38	Competentie	Kan modificatieplan opstellen	werkvoorbereiding		
	kennis/ vaardigheden	- is bekend met tekeningen, activiteiten en capaciteiten			
		- is bekend met realisatie/ installatie technieken en de werkprocessen			
		- is bekend met ARBO en sprinkler certificeringsregels			
		- is bekend met een planmatige aanpak van activiteiten			
	<i>Resultaat</i>	<i>een soepele uitvoering van het modificatiewerk is verzekerd</i>			
T.39A	Competentie	Kent de montageaspecten van sprinklerinstallaties	Realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- beheersen van materialen, gereedschappen en hulpmiddelen			
		- is bekend met installatie tekeningen			
		- bepalen van positie van componenten en de route van leidingen			
		- plaatsen en monteren van componenten			
		- instellen en afregelen van instrumenten, opnemers en installatie			
		- afronden van installatiewerkzaamheden			
		- heeft kennis van de diverse leidingverbindingstechnieken			
		- heeft kennis van gangbare maatvoeringen bij sprinklerinstallaties			
		- heeft kennis van beugeling en beugeling methodieken			
		- kan eigen werk en voortgang controleren en rapporteren			
		- draagt zorg voor de veiligheidsaspecten in relatie tot de uit te voeren werkzaamheden			
		- is bekend met hoe instrumenten/ onderdelen van de sprinklermeldinstallatie behandeld moeten worden			
	<i>Resultaat</i>	<i>Vakkundig en veilig aangelegde installatie(delen)</i>			
T.39B	Competentie	Kan sprinklerinstallaties monteren	Realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- beheersen van materialen, gereedschappen en hulpmiddelen			
		- assembleren deelproducten			
		- (de)monteren van componenten en leidingen			
		- bepalen van positie van componenten en de route van leidingen			
		- aanleggen van leidingen			

		- plaatsen en monteren van componenten			
		- instellen en afregelen van instrumenten, opnemers en installatie			
		- afronden van installatiewerkzaamheden			
		- kan draadsnijden en fitverbindingen maken			
		- kan gegroefde verbindingen maken			
		- heeft kennis van aftakkingen			
		- heeft kennis van flenzen			
		- heeft kennis van beugeling en beugeling methodieken			
		- kan lassen en kent de las-eisen bij sprinklertechniek			
		- kan sprinklers monteren			
		- kan appendages/ instrumenten monteren			
		- kan pompkamerinstallaties aanleggen			
		- kan eigen werk en voortgang controleren en rapporteren			
	<i>Resultaat</i>	<i>Vakkundig en veilig aangelegde installatie(delen)</i>			
T.20	Competentie	Bereidt projectuitvoering voor	werkvoorbereiding		
	kennis/ vaardigheden	- bestudeert de instructies, tekeningen, bestek			
		- bepaalt hoeveelheden en specificaties van benodigde materialen			
	<i>Resultaat</i>	<i>Het project opstarten, is op efficiënte wijze gegarandeerd</i>			
T.21	Competentie	Kan monteurs en onderaannemers aansturen	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	-draagt zorg voor alle administratieve registraties			
		-instrueert, begeleidt en controleert de monteurs/ onderaannemers			
		-zorgt voor de werkvoorbereiding mbt materiaal en hulpmiddelen			
	<i>Resultaat</i>	<i>-draagt zorg voor de veiligheidsaspecten en voortgang gerelateerd aan de uit te voeren werkzaamheden</i>			
T.22	Competentie	Kan werkzaamheden organiseren	realisatie		
	kennis/ vaardigheden	- kan werkzaamheden voorbereiden			
		- kan werkzaamheden opstarten, voert ingangscntrole uit m.b.t.beschikbaarheid van de juiste materialen op het juiste moment			
		- kan werkzaamheden begeleiden			
		- kan optimale werkuitvoering realiseren			
		-draagt zorg voor de veiligheidsaspecten gerelateerd aan de uit te voeren werkzaamheden			
	<i>Resultaat</i>	<i>de projectuitvoering kan harmonieus verlopen volgens gecontroleerde processen</i>			
T.24B	Competentie	Functioneel testen, in bedrijfstellen, het controleren	in bedrijfstelling		
	kennis/ vaardigheden	- kent het test-, opleverings en controle protocol			
		- neemt verantwoordelijkheid voor de juiste functionaliteit en uitvoering			
	<i>Resultaat</i>	<i>de kwaliteit van de installatie wordt aangetoond en kan duurzaam in stand worden gehouden</i>			
T.28	Competentie	Zorgt dat installatie voldoet aan de eisen voor certificering	certificering		



















